

Contratto integrativo 2020-2022 del personale di Informest

1. RELAZIONI SINDACALI

Le parti intendono consolidare e dare ulteriore sviluppo alla partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti agli obiettivi di Informest individuando a tale scopo quale strumento idoneo un sistema di informazione basato su un momento informativo annuale da effettuarsi entro il primo quadrimestre in sede sindacale, nel corso del quale Informest fornirà informazioni sull'andamento e sulle prospettive della propria attività anche con riferimento ai più significativi indicatori di bilancio preventivo approvato dagli organismi competenti.

Le ore utilizzate dalle RSA per la partecipazione alle trattative aziendali, non verranno conteggiate sul monte/ore annuo spettante alle stesse RSA in forza di legge e/o contratto collettivo.

2. FORMAZIONE E AMBIENTE DI LAVORO

Nella consapevolezza che l'aggiornamento e la formazione professionale costituiscono un'importante occasione di sviluppo del personale occupato e fattore di crescita e consolidamento della compagine dell'Ente, tenuto conto delle peculiarità dell'attività svolta, Informest valuterà l'attuazione, previo confronto con la RSA, di percorsi formativi volti ad implementare e migliorare le capacità professionali dei dipendenti, la conoscenza di lingue straniere, nonché le competenze nell'utilizzo delle tecnologie informatiche.

Allo scopo di promuovere e rafforzare la cultura della sicurezza e della prevenzione nei luoghi di lavoro Informest, dedicherà particolare attenzione alla formazione in materia di sicurezza sul posto di lavoro, fornendo idonea documentazione al personale neo assunto circa i rischi dell'attività e tutti gli aggiornamenti relativi.

3. PASTI

Informest mette a disposizione dei propri dipendenti dei buoni pasto che attribuiscono agli stessi il diritto di ottenere dagli esercizi convenzionati la somministrazione di alimenti per il pranzo.

Il dipendente matura il diritto al buono pasto per ogni giornata in cui l'attività lavorativa svolta è superiore alle 6 ore.

4. PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Le parti si incontreranno entro il 31/10 di ogni anno per discutere in merito al sistema premiante dell'anno successivo.

5. FERIE E PERMESSI

Entro il 30/03 di ogni anno le parti si incontreranno per quantificare il monte ore ferie/permessi dei dipendenti relativi all'anno precedente e concordare le modalità di fruizione degli stessi, di norma entro il primo semestre dell'anno, tenendo conto delle esigenze produttive/organizzative e di quelle dei dipendenti.

Entro il 30/04 di ogni anno Informest s'impegna a concordare con i lavoratori il calendario ferie, considerando le reciproche esigenze, dandone comunicazione al RSA entro il mese successivo. La festività del Santo Patrono cittadino verrà fruita il primo martedì dopo Pasqua.

Le ferie ed i permessi possono essere goduti ad ore/minuti.

6. DURATA

Il presente accordo, ha validità a partire dal 01/01/2020 e scadrà il 31/12/2022.

7. ORARIO DI LAVORO E FLESSIBILITA' ORARIA

L'ingresso alla sede di lavoro è possibile a partire dalle 08.00, mentre l'uscita deve avvenire entro le ore 19.00 nelle giornate da lunedì a giovedì ed entro le ore 14.00 al venerdì.

SPERIMENTAZIONE gennaio – giugno 2020

L'orario di lavoro convenzionale per i dipendenti full time è di 8 ore giornaliere dal lunedì al giovedì con orario 08.30-13.00 e 13.30 -17.00 e 4 ore il venerdì con orario 08.30-12.30.

Nelle giornate dal lunedì al giovedì (convenzionalmente da 8 ore di lavoro) il dipendente dovrà effettuare una pausa pranzo obbligatoria di minimo 30 minuti e massimo 60 minuti nella fascia oraria tra le 13.00 e le 14.00.

L'orario lavorativo prevede la presenza obbligatoria dalle 09.30 alle 15.30 dal lunedì al giovedì e dalle 9.30 alle 12.30 il venerdì.

Nel periodo di sperimentazione la richiesta di permesso retribuito va obbligatoriamente inoltrata al responsabile per assenze che riguardano la fascia oraria tra le 09.30 e le 15.30 dal lunedì al giovedì e dalle 09.30 alle 12.30 il venerdì.

RIEPILOGO FLESSIBILITA' SPERIMENTALE

Orario full time	Dal lunedì al giovedì	Venerdì
Entrata	08.00/09.30	08.00/09.30
Uscita	13.00/13.30	12.30/14.00
Entrata	13.30/14.00	
Uscita	15.30/19.00	
Orario giornaliero convenzionale	8 ore	4 ore
Orario giornaliero d'obbligo	5 ore	3 ore

Le parti si incontreranno entro il 31/05/2020 per valutare l'esito della sperimentazione.

Nel caso di esito positivo l'orario sperimentale diverrà definitivo.

Nel caso in cui la sperimentazione non abbia dato esiti positivi sarà adottato il seguente orario.

L'orario di lavoro convenzionale per i dipendenti full time è di 8 ore giornaliere dal lunedì al giovedì con orario 08.30-13.00 e 13.30 -17.00 e 4 ore il venerdì con orario 08.30-12.30.

Nelle giornate dal lunedì al giovedì (convenzionalmente da 8 ore di lavoro) il dipendente dovrà effettuare una pausa pranzo obbligatoria di minimo 30 minuti e massimo 60 minuti nella fascia oraria tra le 13.00 e le 14.00.

L'orario lavorativo prevede la presenza obbligatoria dalle 09.30 alle 16.00 dal lunedì al giovedì e dalle 09.30 alle 12.30 il venerdì.

La richiesta di permesso retribuito va obbligatoriamente inoltrata al responsabile per assenze che riguardano la fascia oraria tra le 09.30 e le 16.00 dal lunedì al giovedì e dalle 09.30 alle 12.30 il venerdì

RIEPILOGO FLESSIBILITA'

Orario full time	Dal lunedì al giovedì	Venerdì
Entrata	08.00/09.30	08.00/09.30
Uscita	13.00/13.30	12.30/14.00
Entrata	13.30/14.00	
Uscita	16.00/19.00	
Orario giornaliero convenzionale	8 ore	4 ore
Orario giornaliero d'obbligo	5,5 ore	3 ore

8. TRASFERTE

SPERIMENTAZIONE gennaio – giugno 2020

Il tempo occorrente per il viaggio per e dalla destinazione della trasferta concorre al completamento dell'orario di lavoro se svolto all'interno dell'orario convenzionale di cui all'art. 7.

Il calcolo dell'orario lavorativo in trasferta viene conteggiato secondo il monte ore giornaliero convenzionale (8 ore e 4 ore) a partire dalla prima timbratura o dall'inizio dell'orario di trasferta.

In caso di trasferta con destinazione al di fuori del territorio regionale, ed in tal caso comunque oltre i 100 km, le ore extraorario (ore che eccedono l'orario giornaliero convenzionale di cui all'art. 7), debitamente autorizzate, verranno considerate ore di riposo compensativo, da godere entro il mese successivo.

In caso di trasferte con destinazione all'interno del territorio regionale, o entro i 100 km se al di fuori del territorio regionale, non si genereranno ore di riposo compensativo.

In casi specifici in cui il superamento del monte ore sia già evidente al momento della richiesta di trasferta (es. agenda di un evento, invito a riunione), sarà possibile inoltrare una richiesta preventiva per il riconoscimento delle ore extraorario che, se concesse, verranno considerate ore di riposo compensativo da godere entro il mese successivo.

Si specifica che nel caso di lavoro extra-orario, o viaggio che comporti la guida, il periodo di riposo tra un turno di lavoro e l'altro deve essere di almeno 11 ore.

Le parti si incontreranno entro il 31/05/2020 per valutare l'esito della sperimentazione.


Nel caso di esito positivo la gestione sperimentale delle trasferte diverrà definitiva.

Nel caso in cui la sperimentazione non abbia dato esiti positivi le parti si incontreranno per trovare una soluzione per la gestione delle trasferte da applicare dal 1/7/2020.

9. ASSICURAZIONE TRASFERTE PROTETTE

Informest si impegna a sottoscrivere per i lavoratori una polizza assicurativa per la copertura di sinistri che possano intervenire ai dipendenti in occasione delle trasferte di lavoro.


INFORMEST
prof. Claudio Cressati


05/12/2019

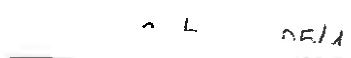
FILCAMST – CGIL
dott. Giuseppe Mazzotta


05/12/2019

RSA FILCAMST CGIL
dott.ssa Francesca Silvera


05/12/2019

RSA FILCAMST CGIL
dott.ssa Cinzia Bertino


05/12/2019